



香港鐵路總工會

Hong Kong Railway Workers General Union

會址：香港新界馬料水大學火車站上行線鐵路宿舍 A 室
通訊處：深水埗福華街 27 號朝光商業大廈 6/F (轉)
Postal address：6/F, Sunward Commercial Bldg., 27 Fuk Wa St., Sham Shui Po, Kln
網址 (Web)：http://www.hkrwgu.org.hk

本會乃 港九勞工社團聯會成員會
電話 / Tel.：(852) 2779 3766
電郵(E-mail)：info@hkrwgu.org.hk

致：香港鐵路有限公司
主席 歐陽伯權 博士

2023 年度薪酬調整及改善待遇訴求

本港幾經風雨後，經濟、市民生活開始復甦復常，但過往數年隨著多項環球因素影響之下，通脹上升不斷，對港鐵同事生活開支壓力有增無減。按政府統計處所指出，2023 年綜合消費物價指數 3 月升幅為 1.7% 及 4 月升幅為 2.1%，按年上升不少於 2%；而財政司司長陳茂波預料 2023-2026 年每年通脹增長為 3%，通脹居高不下。然而，港鐵同事去年加薪幅度未能追回早兩年凍薪影響，加上因應本港經濟復甦強勁，各行各業不斷提升薪酬待遇以爭搶人力資源，香港鐵路總工會(下稱：鐵總工會)認為港鐵公司要在行業之間保持人力資源競爭力優勢，防止員工流失率增加，今年度必須在員工薪酬待遇上大力作出實質改善。

早前，政府為應對公務員大量流失問題，於 6 月 6 日公佈中基層公務員加薪幅度為 4.65%，以挽留人手鼓勵士氣，並提升招聘吸引力，人才乃未來發展之重要關鍵。而港鐵乘客量回升及多個大型項目發展下，對人才及人手需求必然大增，但不少港鐵同事現時往往需兼任大量工作，足見人手短缺嚴重。就此，本會期望公司重視在員工薪酬待遇、工作環境和條件等「根源」問題的改善，並儘快制訂重視員工資歷制度、簡化技術閘，使員工有良好的晉升機會，給予合理的薪酬回報的同時，加大招聘吸引力。

本會提出的訴求如下：

1. 要求非經理級員工本年度的工資加考勤的總薪酬增幅不低於 6%，以及追加獎金花紅；
2. 回復夜班津貼 0.5% 的水平；
3. 超時工作津貼的申請資格，需一視同仁；
4. 增加工作評分機制的透明度，以及增設勤工獎勵計劃；
5. 按員工資歷制定增薪點；
6. 簡化技術閘及制定條件，提供良好的晉升機會；
7. 為同事增加福利活動及提供如策誠軒等宿舍安排，提升公司福利吸引力。

如有任何查詢，歡迎致電 2779 3766 陳先生或江先生聯絡，或 電郵至 flutic@hkflu.org.hk，謝謝!

敬頌
鈞安！

香港鐵路總工會
理事長 黃達雄 謹啟
二零二三年六月十三日

副本抄送：香港鐵路有限公司行政總裁 金澤培博士
香港鐵路有限公司人力資源總監 鄭惠貞女士
香港運輸物流業工會聯會主席 儲漢松先生